|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | |  | | --- | | **Коррупционно- опасные**  **полномочия** | | |  | | --- | | **Наименование должности** | | |  | | --- | | **Типовые ситуации** | | |  | | --- | | **Степень риска (низкая, средняя, высокая)** | | |  | | --- | | **Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска** | |
| 1 | |  | | --- | | Организация деятельности образовательной организации | | |  | | --- | | заведующий | | |  | | --- | | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности. | | |  | | --- | | Средняя | | Информационная открытость деятельности образовательной организации.  Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации.  Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 2 | Принятие на работу сотрудников. | заведующий | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательную организацию. | Низкая | Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 3 | Деятельность образовательной организации | Педагоги, работники Учреждения | Сбор денежных средств, неформальные платежи, | Высокая | Информационная открытость деятельности образовательной организации.  Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации.  Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 4 | Работа со служебной информацией. | заведующий | Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.  Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.  Замалчивание информации. | средняя | Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации.  Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и  противодействия коррупции в образовательной организации.  Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 5 | Работа с обращениями юридических и физических лиц. | заведующий | Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.  Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством | средняя | Разъяснительная работа.  Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан.  Контроль рассмотрения обращений. |
| 6 | Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранитель- ными органами и другими организациями. | заведующий | Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий. | низкая | Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации.  Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации. |
| 7 | Принятие решений об использовании бюджетных  средств и средств от приносящей доход деятельности. | заведующий | Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности. | низкая | Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений учреждения. |
| 8 | Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей | завхоз. | Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей.  Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета.  Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества | средняя | Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений образовательной организации.  Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной |
| 9 | Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско- правовых договоров на  поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации. | заведующий | Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности;  определение объема необходимых средств;  необоснованное расширение (ограни- чение) круга возможных поставщиков;  необоснованное расширение (суже  круга удовлетворяющей потребности продукции;  необоснованное расширение (ограни- чение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения;  необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок;  необоснованное усложнение (упроще- ние) процедур определения поставщика;  неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора;  неадекватный способ выбора размещения  заказа по срокам, цене, объему, особен- ностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков;  размещение заказа аврально в конце года (квартала);  необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок;  совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах;  заключение договоров без соблюдения установленной процедуры;  отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; ние)  предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. | средняя | Соблюдение при проведении закупок  товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными  законами.  Разъяснение работникам образовательной организации, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении. |
| 10 | Оплата труда | заведующий | Оплата рабочего времени не в полном объеме.  Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. | средняя | |  |  | | --- | --- | |  | Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам образовательной организации.  Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников образовательной организации.  Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  Создание комиссии по распределению учебнойнагрузки. | |